

RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS EKONOMI, ILMU SOSIAL & HUMANIORA



UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA
2016/2017

**LEMBAR PENGESAHAN
RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS EKONOMI, ILMU SOSIAL & HUMANIORA**

Disetujui & Disahkan
Rektor
Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta

Dibuat oleh
Dekan
Fakultas Ekonomi, Ilmu Sosial & Humaniora

Warsiti, S.Kp., M.Kep., Sp. Mat

Taufiqur Rahman, SIP., MA., Ph.D

**UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA
2016/2017**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wa Rohmatullaahi Wa Barokaatuh

Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Operasional Fakultas Ekonomi, Ilmu Sosial & Humaniora Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta Tahun Akademik 2016/2017.

Kami mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Aisyiyah Yogyakarta
2. Wakil Rektor I dan II Universitas Aisyiyah Yogyakarta
3. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta
4. Semua pihak atas segala bantuannya.

Demikian laporan ini disusun semoga dapat digunakan sebagai bahan masukan untuk masa yang akan datang.

Wassalamu'alaikum Wa Rohmatullaahi Wa Barokaatuh

Yogyakarta, November 2016

Penyusun

Rencana Operasional
Fakultas Ekonomi, Ilmu Sosial dan Humaniora UNISA
2016-2017

BAB I
Pendahuluan

Fakultas Ekonomi, Ilmu Sosial dan Humaniora (FEISHum) Universitas Aisyiyah Yogyakarta secara resmi berdiri bersamaan dengan ditetapkannya peralihan dari Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Aisyiyah Yogyakarta menjadi Universitas Aisyiyah (UNISA) Yogyakarta berdasarkan Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 109/KPT/I/2016 tanggal 10 Maret 2016 (bertepatan dengan hari Kamis tanggal 1 Djumadil Akhir 1437 H). FEISHum UNISA didirikan untuk memayungi lima program studi baru di bidang ekonomi, ilmu sosial dan humaniora yaitu: Program Studi Akuntansi, Manajemen, Administrasi Publik, Ilmu Komunikasi dan Psikologi.

A. Visi, Misi dan Tujuan

Visi

Fakultas Ekonomi, Ilmu Sosial & Humaniora (FEISHum) UNISA mempunyai visi “Menjadi Fakultas Pilihan dan Unggulan dalam Mengembangkan Ilmu Ekonomi, Sosial dan Humaniora Berwawasan Kesehatan Berdasarkan Nilai – Nilai Islam”.

Misi

Misi FEISHum UNISA

1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat khususnya dalam bidang ilmu ekonomi, sosial dan humaniora yang berwawasan kesehatan dan berbasis nilai – nilai islam untuk mencerdaskan kehidupan bangsa;
2. Mengembangkan sumber daya manusia berakhlak mulia, berilmu pengetahuan, menguasai teknologi , profesional, dan berjiwa *enterprenuer* yang menjadi kekuatan penggerak dalam menghadapi tuntutan zaman;
3. Mengembangkan pemikiran Islam berkemajuan yang berwawasan kesehatan;

4. Menyelenggarakan tata kelola Fakultas yang baik, amanah dan berkelanjutan;
5. Mengembangkan jejaring dengan institusi didalam dan diluar negeri.

Tujuan

Tujuan FEISHum UNISA

1. Terwujudnya Fakultas pilihan dan unggul dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, profesi, dan peran kemanusiaan berwawasan kesehatan berbasis nilai – nilai Islam;
2. Terwujudnya pendidikan yang menghasilkan lulusan berakhlak mulia, menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi, profesional, berjiwa *enterprenuer*, dan menjadi kekuatan penggerak dalam memajukan kehidupan bangsa;
3. Menghasilkan karya – karya ilmiah yang menjadi rujukan dalam pemecahan masalah;
4. Terselenggaranya pengabdian pada masyarakat yang berorientasi pada pemberdayaan dan pencerahan;
5. Terwujudnya tata kelola Fakultas yang baik, amanah dan berkelanjutan;
6. Terwujudnya jejaring dengan institusib didalam dan diluar negeri.

B. Sasaran Mutu 2016 – 2020

No	Sasaran Mutu Universitas	Sasaran Mutu Fakultas
01	Program studi terakreditasi A minimal 25%	Semua prodi terakreditasi BAN PT minimal B pada tahun 2018
02	Program studi terakreditasi internasional - minimal 25%	
03	Prestasi mahasiswa di tingkat nasional minimal 32 prestasi	Prestasi mahasiswa di tingkat nasional minimal 5 prestasi/tahun mulai tahun 2018
04	Prestasi mahasiswa di tingkat internasional minimal 0,5%/tahun	Prestasi mahasiswa di tingkat internasional minimal 1 prestasi/tahun mulai tahun 2018
05	Mahasiswa menyelesaikan studi tepat waktu 100%/tahun	Mahasiswa menyelesaikan studi tepat waktu 100%/tahun mulai tahun 2020
06	Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional 95%/tahun	Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional 95%/tahun
07	Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal internasional 15%/tahun	Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal internasional 15%/tahun mulai tahun 2020

- | | | |
|----|---|---|
| 08 | Dosen tetap berpendidikan S3 minimal 10% | Dosen tetap berpendidikan S3 minimal 10% di tahun 2019 |
| 09 | Dosen tetap mempunyai jabatan lektor kepala minimal 10% | Dosen tetap mempunyai jabatan asisten ahli 100% pada tahun 2018 |
| 10 | Tingkat kelulusan uji kompetensi 100% per periode ujian | |
| 11 | Lulusan berkarya sesuai kompetensi dengan masa tunggu 4 bulan minimal 95%/tahun | Lulusan berkarya sesuai kompetensi dengan masa tunggu 4 bulan minimal 95%/tahun mulai tahun 2020 |
| 12 | Lulusan yang menjadi entrepreneur minimal 20% | Lulusan yang menjadi entrepreneur minimal 20% mulai tahun 2020 |
| 13 | Capaian kompetensi nilai-nilai keislaman mahasiswa sesuai dengan faham Muhammadiyah dengan nilai baik minimal 90%/tahun | Capaian kompetensi nilai-nilai keislaman mahasiswa sesuai dengan faham Muhammadiyah dengan nilai baik minimal 90%/tahun |
| 14 | 1 policy brief/tahun | 1 policy brief/tahun/prodi |
| 15 | Institusi terakreditasi A oleh BAN PT | |

C. Struktur Organisasi

- | | |
|---------------------------------|---|
| Dekan | : Taufiqur Rahman, S.IP., M.A., Ph.D. |
| Ketua Prodi Akuntansi | : Diska Arliena Hafni, SE, M.SA, Ak, CA. |
| Ketua Prodi Manajemen | : Fitri Maulidah Rahmawati, SE, M.Si. |
| Ketua Prodi Administrasi Publik | : Dewi Amanatun Suryani, S.IP, M.PA. |
| Ketua Prodi Ilmu Komunikasi | : Mega Ardina, S.P., M.Sc. |
| Ketua Prodi Psikologi | : Ratna Yunita Setiyani S., S.Psi., M.Psi., |

BAB II

Arah dan Kebijakan Umum Fakultas

1. Menguasai dan mengembangkan serta mengamalkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dijiwai oleh nilai kemanusiaan yang bersumber dari ajaran ilma;
2. Menghasilkan penelitian / karya ilmiah yang menjadi rujukan bagi PT bidang sejenis di tingkat nasional ataupun internasional;
3. Melaksanakan program pendidikan vokasi, sarjana, pascasarjana dan profesi yang menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi keilmuan, keterampilan dan sikap serta memiliki integritas kepribadian dan moralitas yang profesional-qur'ani dalam konteks kehidupan individual maupun sosial guna memenuhi kebutuhan dunia kerja;
4. Menciptakan atmosfer akademik yang dapat menumbuhkan pemikiran – pemikiran terbuka, kritis – konstruktif dan inovatif;
5. Mengembangkan kehidupan masyarakat akademik yang ditopang oleh nilai – nilai islam yang menjunjung tinggi kebenaran, keadilan, kejujuran, kesungguhan, dan tanggap terhadap perubahan;
6. Mengembangkan jaringan kerjasama dengan berbagai institusi nasional maupun internasional untuk memajukan manajemen, kualitas pelayanan dan tri dhrama;
7. Peningkatan suasana akademik melalui program dan ketersediaan sumber daya yang mendukung seperti perpustakaan dan laboratorium terpadu yang modern;
8. Peningkatan kualitas pembelajaran melalui penguatan bahan ajar yang *up to date* dan berbasis teknologi informasi (*e-learning*);
9. Peningkatan kapasitas keilmuan dosen melalui program pendidikan formal/studi lanjut dan non formal didalam dan diluar negeri serta monev kinerjanya;
10. Penguatan peran pusat kajian di FEISHum UNISA dalam membangun *networking* dengan komunitas ilmiah diluar kampus (masyarakat);
- 11 Penguatan kinerja dan daya saing penelitian dan karya ilmiah yang diselaraskan dengan pengembangan prodi melalui program hibah internal maupun eksternal;

12. Penguatan partisipasi FEISHum UNISA pada forum nasional maupun internasional dan pengembangan program internasionalisasi;
13. Pengintegrasian mata kuliah dengan nilai – nilai islam untuk mencapai kompetensi secara komprehensif untuk mendukung ketercapaian kompetensi lulusan yang dibutuhkan pasar kerja nasional dan internasional serta komunitas ilmiah;
14. Pengembangan kemahasiswaan melalui kegiatan organisasi kemahasiswaan dalam rangka menyiapkan calon penerus bangsa yang memiliki intelektual, berkarakter/akhlakul karimah, dan mandiri;
15. Peningkatan tat kelola fakultas yang mendukung pengembangan kegiatan tri dharma perguruan tinggi/catur dhrama perguruan tinggi Muhammadiyah – 'Aisyiyah;
16. Pengembangan peran FEISHum UNISA sebagai penggerak dalam mengembangkan sumber daya manusia yang profesional, berkahlakul karimah;

BAB III

Ringkasan Hasil Evaluasi Diri

Hasil Analisis SWOT FEISHum

Kekuatan

1. Persyarikatan 'Aisyiyah – Muhammadiyah sebagai organisasi kemasyarakatan (ormas) besar dengan berbagai amal usaha yang tersebar luas secara nasional menjadi payung besar UNISA;
2. UNISA menjadi mandat dan dukungan dari 'Aisyiyah – Muhammadiyah dalam pengembangan institusi;
3. Visi, misi, dan tujuan fakultas selaras dengan visi, misi dan tujuan Universitas;
4. Jumlah SDM yang memadai dan potensial;
5. Sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan kegiatan akademik;
6. Dosen tetap masih berusia muda dan seluruhnya bergelar Magister;
7. Tersedianya fasilitas gedung, ruang kuliah, laboratorium, perpustakaan, internet dan fasilitas pendukung lainnya;
8. Tersedianya dana untuk pengembangan akademik, penelitian, pengabdian masyarakat dan pengembangan kampus.

Kelemahan

1. Belum memiliki *brand image* fakultas yang kuat;
2. Dosen tetap di semua prodi belum berjabatan akademik;
3. Jaringan kerjasama belum maksimal;
4. Sistem informasi akademik yang belum terintegrasi;
5. Kompetensi profesi yang masih rendah;
6. Fasilitas laboratorium baru akan dirintis.

Peluang

1. Jumlah lulusan SMA/SMK cukup banyak;
2. Muhammadiyah memiliki banyak institusi pendidikan tingkat SMA/SMK;
3. Banyak lulusan SMA/SMK yang tidak tertampung di PTN;
4. Pengembangan ilmu dan keterampilan dalam lingkup bidang ekonomi, sosial dan humaniora sangat dinamis, sehingga berpeluang besar untuk menarik minat masyarakat;
5. Peluang kerja yang luas bagi lulusan prodi – prodi dibawah naungan FEISHum UNISA yang memiliki kompetensi dan *soft skill* yang tinggi;
6. Peluang pengembangan jejaringan dengan *civil society* dan pemerintah yang cukup luas;
7. Pengembangan kewirausahaan yang terbuka dalam era MEA.

Ancaman

1. Kompetitor semakin banyak baik yang datang dari dalam negeri maupun dari luar negeri;
2. Persaingan promosi dengan fakultas yang memiliki prodi yang sama di PT lain yang sangat ketat;
3. Persaingan yang ketat di pasar kerja;
4. Penyalahgunaan kode etik profesi yang berdampak pada kerugian masyarakat;
5. Tuntutan masyarakat dan pengguna lulusan dalam hal *soft skills* dan *hard skills*.

BAB IV
Rencana Program Kerja & Anggaran

No	Sasaran Mutu	Program Kerja	Aktivitas	Indikator	Cara Menilai	Baseline	Target	Waktu Pelaksanaan	PIC	Anggaran
						2015 -2016	2016 - 2017			
1	Tingkat kelulusan first taker uji kompetensi 100% per periode ujian	Peningkatan mutu melalui AMI	(1) Terselenggarakan Audit Mutu Internal	Pelaksanaan AMI 2x dalam satu tahun akademik	Temuan Audit Mutu Internal	0	Meminimalkan temuan ami	Feb 2017 – Agst 2017	Dekan	6,180,000
2	Tercapai akreditasi B untuk setiap prodi di tahun 2018	(1) Penguatan kelembagaan fakultas dan prodi	(1) Menyelenggarakan Workshop Penyusunan Renstra dan Renop Fakultas	Tersusun RIP, Renstra & Renop Fakultas	Dinilai dari ketersediaan dokumen, RIP, Renstra dan Renop Fakultas	0	Masing-masing 1 dokumen RIP, Renstra & Renop	Des 2016	Dekan	5,000,000
			(2) Memfasilitasi pembentukan organisasi	Terbentuk pengurus BEM Fak & Komisariat IMM	Dinilai dari tersusunnya struktur organisasi dan	0	1 Susunan pengurus BEM Fak &	Okt 2016	Dekan	5,000,000

		mahasiswa di tingkat fakultas		pengurus BEM Fakultas dan IMM Komisariat FEISHum UNISA		1 susunan pengurus IMM Komfak			
(2)Peningkatan Kualitas Akademik	(1)Menyusun Buku Panduan Akademik	Tersusun buku panduan akademik 2016/2017	Dinilai dari ketersediaan dokumen Panduan Akademik	0	Terbit 1 buku panduan akademik	Sep 16	Deka n & Kapr odi	0	
	(2)Mengadakan forum diskusi ilmiah untuk dosen dan mahasiswa	Terselenggara diskusi dosen setiap bulan sekali	Dinilai dari laporan penyelenggaraan diskusi dosen	0	Terselenggara 10 kali diskusi	Minggu pertama tiap bulan	Deka n & Kapr odi	15,000,000	
(3)Peningkatan Kerjasama, Aliansi Strategis dan Jejaring	(1)Membangun kerjasama dengan institusi pemerintah maupun swasta yang relevan dengan kepentingan Fakultas	Terlaksana minimal 3 MOU dalam satu tahun	Dinilai dari ketersediaan dokumen MOU dan lapoan kegiatan kerjasama	0	Tercapai 3 MOU	Nov 2016, Feb 2017 & Mei 2017	Deka n	10,620,000	

3	Publikasi karya ilmiah dosen di jurnal nasional 95%	(1)Peningkatan Publikasi Karya Ilmiah Dosen	(1)Melakukan monitoring publikasi dosen di jurnal nasional	95 % dosen tetap memiliki artikel di jurnal nasional	Dihitung dari jumlah publikasi dibagi jumlah dosen tetap Fakultas	0%	Tercapai 95% publikasi jurnal nasional	Mei 2017	Dekana	10,800,000
			(2)Memfasilitasi publikasi dosen di jurnal internasional	10 % dosen tetap mengirim artikel di jurnal internasional bereputasi	Dihitung dari jumlah publikasi dibagi jumlah dosen tetap Fakultas	0%	Tercapai 10% artikel jurnal terkirim	Apr-17	Dekana	12,000,000
4	Dosen Tetap berpendidikan S3 minimal 10%	(1)Peningkatan jumlah dosen yang menempuh program studi lanjut S3 di luar negeri	(1)Mengadakan pendampingan persiapan studi lanjut S3 ke luar negeri	Minimal 1 dosen/prodi mendapatkan beasiswa studi lanjut ke luar negeri	Dinilai dari dokumen bukti penerimaan beasiswa	0	5 Dosen meraih beasiswa luar negeri	Juli 2017	Dekana	0
			(2)Memfasilitasi peningkatan kompetensi dosen yang akan melanjutkan studi S3 ke luar negeri	Minimal 2 dosen/prodi mengirim aplikasi beasiswa studi lanjut ke luar negeri	Dinilai dari bukti tanda terima pengiriman aplikasi beasiswa	0	10 Dosen mengirim aplikasi beasiswa luar negeri	Februari 2017	Dekana	10,000,000
5	Jabatan	(1)Peningkatan	(1)Melakukan	100 % dosen tetap	Dihitung dari jumlah	0%	100% dosen	Juli	Dekana	0

	Fungsional dosen lektor kepala minimal 10%	jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional minimal asisten ahli	monitoring kesiapan dosen dalam mengajukan jabatan fungsional	mengajukan jabatan fungsional asisten ahli	pengajuan jabatan fungsional dibagi jumlah dosen tetap UNISA		mengajukan jabatan akademik	2017	n	
6	Lulusan yang menjadi entrepreneur minimal 20%	(1)Peningkatan wawasan entrepreneurship mahasiswa	(1)Mengadakan talk show kewirausahaan	Terselenggara talk show kewirausahaan 1 kali /tahun	Dinilai dari laporan penyelenggaraan kegiatan talk show	0	1 Kali talk show kewirausahaan	Februari 2017	Dekana	15,400,000
TOTAL KESELURUHAN ANGGARAN										90,000,000